

PROJEKTISUUNNITELMA

OKM erityisvaltionosuudet jatkuvan oppimisen kehittämiseen

https://minedu.fi/avustukset/avustus/-/asset_publisher/erityisavustus-jatkuvan-oppimisen-ja-osaamisen-kehittamiseen

Hakija

Mäntyharjun kunta

Yhteyshenkilö

Mäntyharjun kansalaisopisto

Jari Hautamäki

rehtori, kirjastotoimenjohtaja

Konpantie 22

52700 Mäntyharju

jari.hautamaki@mantyharju.fi

0405893164

Projektin nimi:

Tuumasta toimeen

Hakuaika

22.1.2020 - 3.3.2020

Hankeaika

1.8.2020 – 30.9.2022 / 26 kk

Omarahoitusosuus

Omarahoitusosuus on 10% voi olla työaika.

Hakija

Mäntyharjun kunta / Mäntyharjun kansalaisopisto

Tausta

OKM jakaa 23 m€ määrärahan, jota voidaan myöntää korkeakouluille ja koulutuksen järjestäjille. Määrärahoja tullaan suuntaamaan koulutushankkeisiin sekä ohjaus- ja tukitoiminnan hankkeisiin, jotka nostavat työllisyysastetta, tukevat koulutuksessa aliedustettujen ryhmien osaamista ja/tai helpottavat osaavan työvoiman saamista toimialoilla, joilla on työvoimapulaa. Hankkeilla tuetaan työllisyyden kuntakokeiluja. Erityisesti tuetaan työllisyyden kuntakokeilua tukevia hankkeita.

Nykytilanne

Tällä hetkellä paikallisten yritysten osaajapula on akuutti. Samaan aikaan kunnan työttömyys on noussut 2018-2019 aikana 4% ollen vuoden 2020 tammikuussa 10,8%. Työttömien osaaminen ja yritysten osaamistarpeet eivät kohtaa eikä kunnassa ole fyysisiä TE-palveluja. Mäntyharju on mukana Etelä-Savon alueen työllisyyden kuntakokeilussa. Erityisavustuksen kohderyhmään kuuluu noin 250 työkäistä mäntyharjulaista.

Ratkaistava ongelma

Mäntyharjun kunnasta puuttuu nopea ja ketterä palvelu, jossa työttömille ja työttömyysuhan alaisille henkilöille annetaan tietoa ja neuvontaa paikallisista ja alueellisista koulutus- ja työmarkkinoista sekä ohjataan heitä paikallisesti toteutettaviin lyhytkestoisiin koulutuksiin ja työllistymään paikallisiin yrityksiin. Työllisyyden paraneminen vähentää työttömyyttä ja lisää kunnan elinvoimaa.

Kohderyhmä

Pääkohderyhmänä on matalan pohjakoulutuksen omaavat työttömät ja työttömyysuhan alaiset henkilöt, joita hankkeessa etsitään ja ohjataan lyhytkestoisiin koulutuksiin ja työpaikkoihin.

Haettavan hankkeen tarkoitus

Päämääränä on luoda Mäntyharjun kuntaan jatkuvaan oppimiseen perustuva paikallinen toimintamalli, joka mahdollistaa pienen kunnan työllisyyden nostamisen ja elinvoiman kohottamisen. Toimintamallissa hyödynnetään pienen kunnan paikallisia vahvuuksia ja palveluja, tässä tapauksessa erityisesti kansalaisopistoa, kirjastoa, työpajoja ja kolmannen sektorin organisaatioita. Toimintamalli ja siihen syntyvät hyvät käytännöt ovat kansallisella tasolla levitettävissä muihin pieniin kuntiin.

Hankkeen tarkoituksena on luoda Mäntyharjuun uudenlainen moniammatillinen palvelu, jossa yhdistyvät tuottavalla ja innovatiivisella tavalla 1) työttömien lyhytkestoinen koulutus, 2) yritysten ja työttömien tieto-, neuvonta- ja ohjaustoiminta sekä 3) uusia työpaikkoja ja koulutettavia etsivä toiminta.

Kehitettävän palvelun nopeus ja ketteryys on tarkoitus saavuttaa pureutumalla paikallisten yritysten konkreettisiin osaamis- ja työvoimatarpeisiin, käynnistämällä moniammatillinen yhteistyö ja kohdentamalla resursseja työttömien osaamisen ja potentiaalinn tunnistamiseen sekä paikalliseen kouluttamiseen.

Kehittämisen lähtökohtana on, että pienen kunnan paikallisen kansalaisopiston, kirjaston, työpajojen, ja yhdistysten innovatiivisesta yhteistoiminnasta luodaan uusi, kirjastoon sijoitettava ”areena” ja siihen tieto-, neuvonta- ja ohjaustoimintaan perustuvat palvelut, joiden avulla voidaan tunnistaa matalan koulutustason työttömät sekä suunnitella heidän kanssaan osallistumista lyhytkestoiseen koulutukseen ja mahdollisuuksia työllistyä paikallisten yritysten piilo- ja täsmätyöpaikkoihin.

Hankkeen alussa korostetaan osaamistarpeiden ennakointia. Sen tueksi rakennetaan yhdessä paikallisten yritysten kanssa ketterä ja kevyt ennakointikäytäntö, josta nähdään ajantasainen tieto työntekijä- ja osaamistarpeista. Tämä tieto ohjaa sisällöllisesti työttömien ohjausta ja koulutussuunnittelua. Lyhytkestoisia koulutuksia suunnitellaan kansalaisopistossa yhteistyössä yritysten kanssa. Koulutuksia järjestetään itse tai kanavoidaan alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien osaamista ja koulutusta paikalliselle tasolle.

Hankkeen tavoitteet

1. Nopeuttaa työttömien työllistymistä ja madaltaa työllistymisen kynnystä
2. Rakentaa ketterästi toimiva osaamispalvelu, jossa on ajankohtainen tieto paikallisten yritysten työvoiman tarpeesta ja kyky tunnistaa ja etsiä potentiaalisia työllistyviä henkilöitä
3. Kehittää työttömille ja yrityksille suunnattu paikallinen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelu, mikä nopeuttaa merkittävästi työllistymistä ja työntekijän löytymistä
4. Luoda paikallinen koulutusmalli, joka kykenee nopeasti tuotteistamaan ja toteuttamaan työllistymistä edistäviä lyhytkestoisia koulutuksia sekä kanavoimaan kuntaan alueellisten tai kansallisen tason koulutusorganisaatioiden koulutusta ja osaamista.

Hanke yhdistää poikki- ja monitasoisesti TE-palveluja ja erilaisia koulutusorganisaatioita ja koulutusmuotoja. Samalla rakentuu pioneerimainen toimintamalli, jolla pieni kunta kykenee omien voimavarojen yhdistämisellä ja kohdentamisella kohottamaan koulutuksen saatavuutta ja elinvoimaa. Hanke tukee työllisyysasteen nostamista sekä vastaa osaajapulaan ja osaamistason nostamiseen nopeavaikutteisilla ja verkostomaisilla toimenpiteillä.

Verkosto

Paikalliseen verkostoon kuuluvat mm. kansalaisopisto, kirjasto, työpajat, urheiluseurat, työttömien yhdistys, teatteriyhdistykset, Lions Club Mäntyharju, Mäntyharjun yrittäjät ja Mäntyharjun kunnan yrityspalvelut. Alueelliseen verkostoon kuuluvat mm. Etelä-Savon TE-toimisto, XAMK ammattikorkeakoulu, ESEDU Etelä-Savon ammattiopisto, Mikkelin kesäyliopisto, Mikkelin kansalaisopisto sekä Lumme-kirjastojen verkosto. Kansallisella tasolla verkostoon kuuluvat mm. Opetushallitus, Kansalaisopistojen liitto, Kuntaliitto ja Yleisten kirjastojen yhteistyöverkosto.

Kohderyhmien osallistuminen

Työttömät ja työttömyysuhan alaiset osallistuvat ohjaustoimintaa tuottavan areenan tapahtumiin sekä asiantuntijoiden kanssa käytäviin tieto-, neuvonta- ja ohjaustilanteisiin. Työttömien kohtaamisiin osallistumista ja aktiivisuutta tuetaan ja heillä on jatkuvasti mahdollisuus toivoa ja ideoida mielenkiintoisia ja vetovoimaisia sisältöjä ja toimintatapoja ohjaustoimintaan.

Yritykset osallistuvat ennakointitiedon tuottamiseen ja yhteisen ennakointikäytännön luomiseen. Lisäksi he tuottavat sisältöä ohjaustoiminnan tukeva toimivan areenan toimintaan (esim. rekrytointitilaisuudet). He myös osallistuvat lyhytkurssien sisältöjen suunnitteluun ja työelämäläheiseen toteuttamiseen.

Molemmille keskeisten kohderyhmien osallistujilta otetaan jatkuvaa palautetta erilaisin menetelmin. Heitä haastatellaan sekä tehdään nettikyselyjä.

Hankkeen toimenpiteet

1. Ketterä käytäntö alueen yritysten osaamis- ja työvoimatarpeiden ennakointiin
 - Ennakointikäynnit kunnan 10 eniten työllistävään yritykseen
 - Kehitetään yhdessä yritysten kanssa ajantasainen, nopea ja kevyt ennakointikäytäntö
 - Tehdään ennakointitieto pääkirjastossa näkyväksi työllistymistä edistävällä tavalla
2. Luodaan verkosto ja ketterä käytäntö moniammatilliseen yhteistoimintaan ja koulutusyhteistyöhön
 - Pääkirjastossa kokeillaan yhteissuunnittelua virtuaalisessa kokousympäristössä ja yksilöllistä "kuumaa linjaa" (Skype - Just On Time) työttömän ja TE-viranomaisen sekä verkoston eri toimijoiden välillä
 - Pääkirjastoon luodaan areena, jossa kehitetään ja kokeillaan lyhytkestoiseen koulutukseen hakeutumista ja työllistymistä edistävää pop-up-toimintaa (tapahtumia, tarinallista ja elämyksellistä sisältöä, inspiraatiota)
 - Pääkirjastoon asiointipalvelu, josta työtön saa nopeutetun koulutus- ja työnhakupalvelun (esim. nopea ajanvaraus paikalliselle asiantuntijalle tai suora ohjaus osaamiskartoituksen tekemiseen)
3. Nopea koulutusten suunnittelu ja toteuttaminen
 - Kansalaisopistot ja yritykset hyödyntävät ennakointitietoa koulutusten suunnittelussa
 - Kokeillaan ja kehitetään nopea paikallinen käytäntö lyhytkestoisten koulutusten yhteissuunnitteluun
 - Suunnitellaan vähintään 10 lyhytkestoista koulutusta ja kehitetään nopeutettu yhteistyökäytäntö työttömän koulutuksen hankintaan
 - Kokeillaan kansalaisopistossa paikallista lyhytkestoisen koulutuksen toteuttamista ja koulutuksen kanavoimintaa alueen muilta koulutuksen järjestäjiltä paikalliselle tasolle

Hankkeen tulokset

1. Jatkuvaan oppimiseen perustuva ketterä toimintamalli pienen kunnan työllisyyden ja elinvoiman parantamiseen
2. Paikallista yrityslähtöistä koulutusta ja potentiaalisten koulutettavien tunnistamista tukeva moniammatillinen asiantuntijaverkosto ja toimivat yhteistyösuhteet
3. Työttömille ja työttömyysuhan alaisille kohdennettu, innovatiivisiin käytäntöihin perustuva ja nopea tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelu, jossa hyödynnetään pienen kunnan uudistuvaa kirjastoa, vapaan sivistystyön koulutuspalveluja sekä laajan asiantuntijaverkoston kokemusta ja osaamista
4. Nopea ja ketterä käytäntö verkostomaiseen koulutussuunnitteluun ja työttömille kohdennetun koulutuksen hankintaan
5. Koulutusmalli yrityslähtöisen ja työllisyyttä tukevan lyhytkestoisen koulutuksen toteuttamiseen paikallista ja alueellista osaamista ja voimavaroja yhdistelemällä.

Hankkeen vaikuttavuus

Hankkeessa on tarkoituksena luoda Mäntyharjun kuntaan pysyvä toimintamalli, jossa paikallisiin ja alueellisiin voimavaroihin perustuva jatkuva oppiminen parantaa työllisyyttä ja elinvoimaa.

Kaikkien paikallisessa ja alueellisessa verkostossa toimivien tahojen oma toiminta ja yhteistyöprosessit uudistuvat. Kehittämisen tuloksena paikallisten yritysten työvoimatarpeet ja työttömien osaaminen kohtaavat merkittävästi aikaisempaa paremmin.

Toimintamallia ja siihen sisältyviä käytäntöjä levitetään paikallisesti, alueellisesti ja kansallisesti kuvaamalla tulokset kokonaisvaltaisesti Mäntyharjun kunnan nettisivuille. Kyseisestä sisällöstä tiedotetaan säännöllisesti erilaisille kohderyhmille, kumppaneille ja kansallisille tahoille sähköisen uutisoinnin ja sosiaalisen median avulla.

Jatkotoimet liittyvät paikallisen toimintamallin vakiinnuttamiseen ja käytäntöjen hiomiseen muuttuvassa toimintaympäristössä. Erityistä tulosten levittämistä ja kokeilua tehdään Etelä-Savon alueen työllisyyden kuntakokeiluun osallistuvissa kunnissa.

Tulevaisuudessa Jatkuvan oppimisen mallia kokeillaan myös yritysten ja yhteisöjen henkilöstön osaamisen kehittämisessä. Sen hyödynnettävyys korostuu erityisesti liiketoiminnan muutostilanteissa.

Hankkeen arviointi

Hankkeessa toteutetaan jatkuvaa arviointia. Se tapahtuu haastatteluin ja nettikyselyin, joita toteutetaan eri vaiheissa erityisesti osallistuville työttömille ja yrityksille, mutta myös paikallisille ja alueellisille kumppaneille.

Hankkeen lopussa toteutetaan kehittämistapahtuma. Sen aikana toteutetaan 360 astetta arviointi, johon osallistuu mahdollisimman moni hankkeeseen osallistunut kohderyhmän jäsen ja asiantuntija.

Seurattavat mittarit kohdentuvat matalan osaamisen omaaviin työttömiin ja työttömyysuhan alaisiin henkilöihin:

1. Areenan tieto-, neuvonta- ja ohjaustapahtumiin osallistuneet / määrä
2. Etsivän ja ohjaavan toiminnan kautta tunnistetut / määrä
3. Henkilökohtaiseen ohjaukseen osallistuneet / määrä
4. Koulutukseen osallistuneet / määrä
5. Työllistyneet / määrä

Mittarit kertovat toiminnan vaikuttavuudesta ja tehokkuudesta. Mittaukset tehdään puolen vuoden välein, jotta toiminnan intensiteetin kasvu saadaan esille. Varsinainen hankkeen onnistumisen arviointi tehdään ohjausryhmän toimesta.

Budjetti

Henkilökustannukset	187 650	
Projektipäällikkö 20% 26kk	31050	Kansalaisopiston rehtori + sivukustannukset 35%
Ohjaaja 50% 24kk	51975	Ohjaajan palkka 3500 €/kk + 35%
Koulutussuunnittelija 100% 24kk	104625	Suunnittelijan palkka 3100 €/kk + 35%
Toimitilakustannukset	21450	
Vuokrat 39m2	21450	22kk 39m2 25€/m2/kk
Ulkopuoliset palvelut	5906	
Taloushallinto 5%	5906	Taloushallinto 246,1 €/kk
Muut kulut	7092	
2 kannettavan 2 ison näytön leasing	2592	4 x 22kk x 38,11€/kk
Matka- ja majoituskulut	1500	
Markkinointi ja tiedotus	3000	

YHTEENSÄ	222098	
Ministeriön rahoitus	199888,20	
Omarahoitus	22209,80	(mm. kirjaston hlstön ja opiston opettajien työaika)

Yhteenveto

Hankkeen tavoitteena on, että työttömien kyvyt ja osaaminen vahvistuvat siten, että he kykenevät lyhytkestoisen koulutuksen kautta työllistymään. Toimenpiteistä välittyy paikallinen tahto kehittää jatkuvaa oppimista luovalla, tutkivalla ja vastuullisella tavalla luomalla mahdollisuuksia uuden oppimiseen ja oman itsensä kehittämiseen sekä kunnan elinvoiman lisäämiseen.

Kohdentamalla voimavaroja koulutuksen kasautumisesta poikkeaviin kohderyhmiin, hanke edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja keskinäistä kunnioitusta. Hanke kohottaa merkittävästi sosiaalista kestävyttä mm. luomalla kohderyhmälle uusia edellytyksiä elämän merkityksellisyyden lisäämiseen. Työttömien ja yritysten problematiikan tuominen osaksi julkista palvelua (kirjasto) edistää työttömyyteen liittyvää avoimuutta ja ongelmien läpinäkyvyyttä, mikä edistää sen yhteisöllistä käsittelyä ja kehittämistä.

Hankkeen kohderyhmä ja kehittämisteemat täsmäävät myöntöperusteisiin. Suunnitellut toimenpiteet tähtäävät systemaattisesti avustukselle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteena on parantaa matalan pohjaosaamisen omaavien työttömien ja työttömyysuhan alaisten henkilöiden paikallisia palveluprosesseja.

Kehitettävä toimintamalli vaikuttaa pysyvästi pienen kunnan paikallisten yritysten osaajapulaan ja helpottaa työvoiman saatavuutta. Hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää erityisesti sellaisten pienten

kuntien työllisyyden edistämisessä ja elinvoiman kasvattamisessa, joilla on vielä vapaan sivistyksen ja kulttuuritoiminnan peruspalvelut (kansalaisopisto ja kirjasto) omassa hallussa.

Hanke on kustannuksiltaan erittäin edullinen suhteessa sen suureen paikalliseen, alueelliseen ja kansalliseen vaikutukseen. Vaikuttavuuden arviointia tehdään yhdessä erityisesti samaan työllisyyden kuntakokeiluun kuuluvien lähikuntien Mikkelin, Juvan, Hirvensalmen, Kangasniemen ja Puumalan kanssa. Toimintaa organisoii Etelä-Savon ELY-keskus.

Keskeisillä hanketoimijoilla on pitkäaikainen kokemus ja osaaminen ennakkoinnista, asiakaslähtöisen koulutuksen suunnittelusta ja hankkeiden toteuttamisesta. Suoraan kohderyhmän kanssa työskentelyä ja asiointia pidetään positiivisena haasteena, jota myös TE-viranomainen tukee.

Mäntyharjun kunta on sitoutunut kehittämiseen ja näkee sen yhtenä merkittävänä osana työllisyyden kuntakokeilua. Keskeisten hanketoimijoiden asiantuntijat ovat kokeneita hankkeiden suunnittelijoita ja toteuttajia, jotka kykenevät hallinnoimaan ja ohjaamaan hankkeessa toimivien asiantuntijoiden toimintaa.